

熊ト協発第85号
平成29年6月8日

会員各位

(公社) 熊本県トラック協会
会長 住永 豊武
(公印省略)

これからの運送業に必要な人材育成セミナー の開催について(ご案内)

時下 ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

平素は、当協会の業務運営につきまして、格別のご理解、ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、当協会では、ドライバー等労働力不足の観点から、現在雇用されている従業員の資質向上、企業に必要な人材の育成を目的として、標記セミナーを開催いたします。

具体的には、別添の実施要領に基づき、行なわれますので、企業の将来を担う後継者をはじめ、企業経営者・部門管理者の方々等、多数のご参加をいただきますようよろしくお願いいたします。

なお、お申込みにつきましては、別紙「申込書」に必要事項をご記入の上、7月14日(金)までにFAX(096-369-1194)にて事務局宛てお申込みいただきますようお願いいたします。

また、講習の定員については、各回先着30名とさせていただきますので、お早目にお申込み下さい。

お気軽にご参加下さい!

(お問合せ先)
(公社) 熊本県トラック協会
業務支援課 田尻
電話 096-369-3968

(公社)熊本県トラック協会 業務支援課宛て (FAX:096-369-1194)

これからの運送業に必要な人材育成セミナー 参加申込書

会社名			
住所	〒 ー		
	TEL()	ー	
	FAX()	ー	
(フリガナ) 受講者氏名		年齢	歳
所属又は役職			
現在の仕事の 主な内容や課題 (簡潔に)	仕事内容 課題		

受講する講習日程に○印を付してください。(1日のみの受講も可能です。)

受講の有無	日 程	講習テーマ
	8月7日(月) 13:30-17:30	～今までのやり方では人を動かすことは出来ない～ 真のリーダーの条件とは?①
	8月8日(火) 13:30-17:30	～今までのやり方では人を動かすことは出来ない～ 真のリーダーの条件とは?②
	8月24日(木) 13:30- <u>16:00</u>	～現代の管理学～ ベーシックマネジメント リーダーの部門経営実践教室

※次回開催の参考とするため、下記にご回答いただきますようご協力をお願いいたします。

(Q1は、今回ご欠席の方に、Q2は全員の皆様にご回答をお願いします。)

Q1. 今回ご欠席の理由をお聞かせ下さい。(該当するものに○印をつけてください。)

- (1) 開催日に仕事などの都合がある。
- (2) 開催場所が遠く不便である。
- (3) 講演内容に興味が無い。
- (4) その他の理由 ()

Q2. その他ご意見・ご要望をご記入ください。

{ }

運送業に必要な人材育成セミナー実施要領

1. 実施要領

(1) 目的

労働者不足の観点から、現在雇用している社員の資質向上、スキルアップ等を目的として、リーダー・管理者・経営者向けの次代を担う人材の育成に必要な知識の理解促進と研修を通じて人的ネットワークの醸成を図ることを目的とします。

(2) 内容

各回1つのテーマに沿った講習を行い、継続して受講が難しい場合においても受講可能な日程のみ受講いただくことが可能な講習内容

(3) 講習形態 座学講習

(4) 受講資格 (公社)熊本県トラック協会会員事業者及び一般の方

(5) 定員及び費用 各回 先着30名 (受講料・テキスト代 無料)

但し、一般の方は資料代として1講座 2,000 円を当日いただきます。

(6) 講習日程 (全3回)

① 平成29年8月 7日 (月) 13:30~17:30

~今までのやり方では人を動かすことは出来ない~真のリーダーの条件とは?①

② 平成29年8月 8日 (火) 13:30~17:30

~今までのやり方では人を動かすことは出来ない~真のリーダーの条件とは?②

③ 平成29年8月24日 (木) 13:30~16:00

~現代の管理学~ ベーシックマネジメント リーダーの部門経営実践教室

(7) 講習場所 熊本県トラック協会 研修センター3階会議室 (熊本市東区東町4丁目6-2)

(8) 講師

株式会社社員教育研究所

平川 健一 (ひらかわ けんいち) 氏

■講師プロフィール

昭和42年生まれ。

担当コース「リーダーの条件」「現代の管理学PART I」「Go!フレッシュマン現代の行動学」「新人行動力」など

■講師経歴

平成13年5月に社員教育研究所へ入社後、現在まで専属講師として対応。

2. 応募要領

(1) 申込方法

別紙申込書に必要な事項を記入のうえ、(公社)熊本県トラック協会あてFAX(096-369-1194)にてお申し込み下さい。(ご記入いただいた個人情報については、講習に関する業務にのみ使用いたします。)

(2) 申込期限 平成29年7月14日 (金) 申込書必着

(3) 持参品 ノート、筆記用具など

研修の目的

リーダー・管理者研修

◆経営資源と管理者の任務

経営資源を数倍の価値に高める為...自らの為すべきことを認識する。リーダーとしての物の見方、考え方を養成する。

◆リーダーシップ

リーダーシップの本質を理解し、あるべき姿と現状のギャップに気付く。

◆コミュニケーション

トップダウンとボトムアップ...自分中心の仕事上のコミュニケーションのあり方を再認識する。



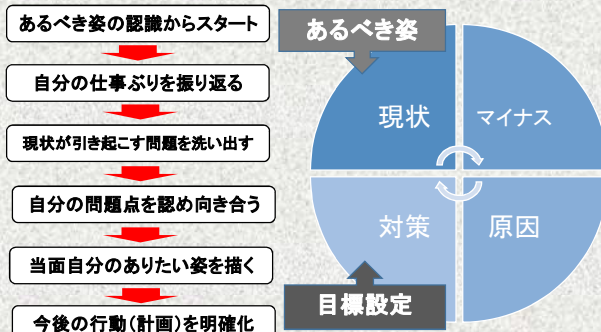
立場としての現状(問題点)を振り返り、今後の課題を明確にする。

研修の進め方

『 会議式リーディング方式 』

- ・一方通行の講義ではなく、一対一の対話方式(全員参加型)
- ・漠然とした質問を様々な切り口から考えることで多面的思考を養う
- ・自分で考え、導き出した答えが感覚に与えるインパクトが強く意識に残る
- ・頭の中で描いた物を具体的に伝えるコミュニケーショントレーニング

各テーマに於けるプロセス



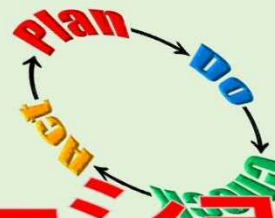
リーダー管理者研修カリキュラム

■ 13:00~17:00 (4.0H)
10分小休憩2回

カリキュラム	概 要
<ul style="list-style-type: none">■ 代表者様、責任者様ご挨拶■ 講師挨拶 ■ 経営資源と管理者の任務<ul style="list-style-type: none">・会社から預かっている要素・トップから期待されていること■ リーダーシップ<ul style="list-style-type: none">■ コミュニケーション<ul style="list-style-type: none">・コミュニケーションの種類・コミュニケーション不足もたらす問題・悪くしてしまうのは何故・重要性を認識■ 感想スピーチ<ul style="list-style-type: none">・気付いたこと、感じたこと <p>※進行状況により、内容が一部変更する場合がございます。</p>	<p>☆自らがなすべきことを明らかにする。</p> <p>☆業績向上、部下指導...どれだけ意識した行動が出来ているか？</p> <p>☆リーダーシップが発揮出来ているか？</p> <p>☆仕事上での具体的なコミュニケーションを明らかにし、現状を振り返る。</p> <p>☆問題を掘り下げ、実態を掴む。</p> <p>☆重要性を認識する。</p>



The Communication THE コミュニケーション



～トップが考えるリーダー、管理者の育成～

下記に近い現状はないでしょうか？

- 会社の方針やビジョンを浸透させていない。そもそも自分が解っていない。
- 目標意識、問題意識に欠け、立場としての行動が場当たりの。
- 自分の価値基準のみで判断し、部下を困惑させている。

「管理者の意識がまだ一般社員寄り」「立場としての覚悟や心構えが足りない」等と多くの経営トップ方々は、自分の補佐、推進者の育成にお悩みのようです。今回は、コミュニケーションを中心にリーダー管理者が為すべきことを明らかにし、今後の育成のヒントをお持ち帰り頂ける内容です。

日時

◆平成29年
8月24日(木) 13時半～16時半 (受付 13時から)

会場

◆(公社)熊本県トラック協会研修センター会議室

費用

◆無料

主催

◆公益社団法人 熊本県トラック協会

社名		TEL
	業種 社員数 名	
住所	〒	FAX
代表者	お申し込みはトラック協会宛て参加申込書にてお申し込みください。	
参加者名		役職
参加者名		役職