

## 経営及び事業承継の現状に関するアンケート

全部で8問の質問です。ご協力をお願いします。

会社名		希望連絡先（携帯可）	
ご記入者		役職	
住所			
業種	トラック運送事業	代表者年齢	①50歳代 ②60歳代 ③70歳代 ④80歳以上

## 問1. 貴社の現在及び将来の課題は何ですか。（該当するものに○）

- ① 収益拡大による経営の安定化  
 ② 人材採用及び教育による内部体制の強化  
 ③ 円滑な資金繰り（金融機関との関係維持改善）  
 ④ 企業内のガバナンス（役員体制や事業承継を含む）  
 ⑤ 新事業展開や多角化による経営規模の拡大  
 ⑥ その他、自由記載（ ）

## 問2. 現在及び将来、貴社に不足する資源は何ですか。（該当するものに○）

- ① 経営者（役員及びその候補者）  
 ② 従業員（正社員、アルバイトパート）  
 ③ 資金（自己資金、外部調達資金）  
 ④ 情報・その他

## 問2. で「④情報・その他」と回答された方にお伺いします。

それは、どのような内容ですか。（自由に記載ください）

（ ）

## 問3. 上記を踏まえ、課題解決に有効な支援は何と思われますか。（該当するものに○）

- ① 適宜の情報提供（内容に限らず）  
 ② 補助メニューの拡大（各種補助金）  
 ③ 税制による支援（法人税率の低減、特措法による支援など）  
 ④ 外部借入に伴う利子補給等の財政的な支援  
 ⑤ 人材採用及び教育に関すること（外国人材の紹介、リ・スキリング「学び直し」への補助）

以下は、事業承継（社内ガバナンス）に課題があると思われる方のみ、ご回答下さい。

問4. 貴社の後継者は決まっていますか。（該当するものに○）

- ① 既に決まっている
- ② 決まっていないが、承継させたい候補者がいる
- ③ 後継者が不在である

問5. 問4で「既に決まっている」と回答された方にお伺いします。

事業承継の時期はいつ頃とお考えでしょうか。（該当するものに○）

- ① 1年以内 ② 1年～2年 ③ 3年～5年 ④ 5年～10年 ⑤ それ以降

問6. 問4で「③後継者が不在である」と回答された方にお伺いします。

6-1 今後の対応について教えてください。

- ① 従業員等への承継を検討したい
- ② 事業を他社へ引き継ぐことを検討したい
- ③ 休業・廃業を考えている

6-2 事業承継ができない場合、従業員の雇用や得意先からの受注に影響がありますか。

- ① 従業員の雇用が継続できないため、解雇せざるを得ない
- ② 得意先からの受注について代替がきかない等、大いに影響がある
- ③ その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

問7. 新型コロナウイルス感染症や円安及び原材料・人件費等の高騰の影響により、貴社の「経営」または、「事業承継」に支障をきたしていますか。

- ① 大きく支障をきたしている（具体的に： \_\_\_\_\_）
- ② 支障をきたしているが、事業承継方針は変わらない
- ③ ほとんど支障をきたしていない

問8. 熊本県事業承継・引継ぎ支援センターでは、事業承継に関する相談（無料）に応じています。相談を希望しますか。

- ① 希望する → 後日コーディネーターから連絡させていただきます
- ② 希望しない
- ③ 検討中

※ご希望の方は、可能な範囲でご相談の内容についてご記載ください

（ \_\_\_\_\_ ）

ご協力ありがとうございました。ご返信は、同封の封筒もしくはFAX・Eメールにてご返送ください。

【お問い合わせ先】熊本県事業承継・引継ぎ支援センター 電話：096-311-5030

返信先 【FAX：096-311-5031】 〔ト〕

【Eメール：jigyousyoukei@kumamoto-hikitsugi.go.jp】